

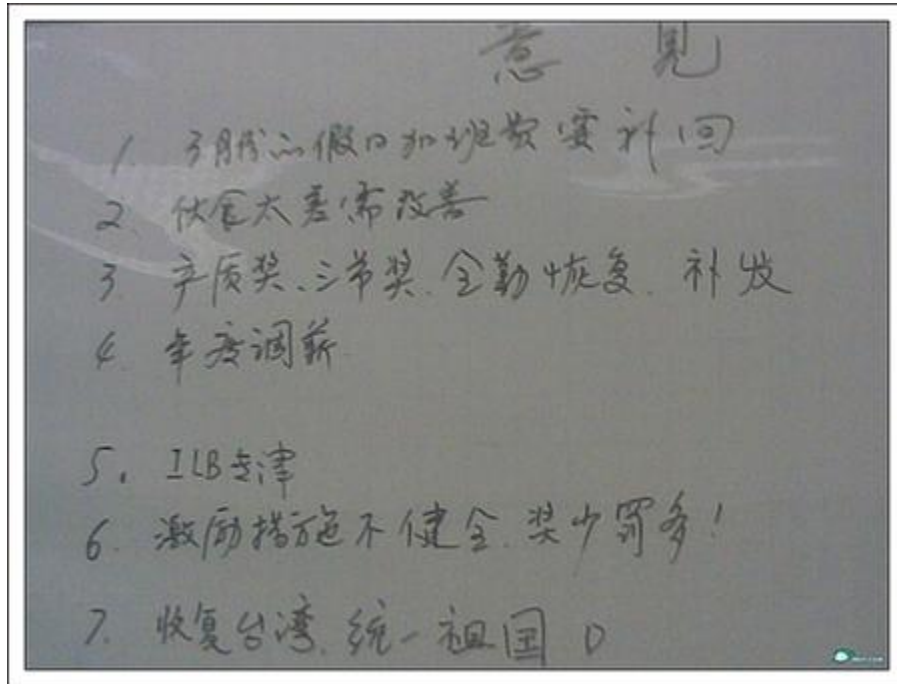
2009年04月20日



在台灣先裁舊人、再徵新人引發員工抗議的勝華電子，在大陸也爆發嚴重的勞資爭議。勝華所屬的東莞萬士達科技，於上週五爆發 7000 人規模的大罷工，雖然目前罷工暫時結束，但員工的情緒浮動，仍有隨時爆發的可能。台灣勞工團體及勝華電子員工，也將準備聲援大陸萬士達員工。

萬士達大罷工爆發的主因是伙食太差及違法苛扣班費與其它津貼。按照中國《勞動合同法》，假日加班費必須是平均工資兩倍，只要低於兩倍，就是違法，無所謂員工同意就能降低的規定。但萬士達廠方今年 2 月一方面要求員工簽署同意加班費 1.5 倍的同意書，另一方面卻告知員工已經超過半數簽署，東莞勞動局也同意加班費降低方案。

萬士達員工阿山說，在 3 月底，有員工主動致電勞動局確認，發現政府機關根本沒同意加班費降低方案，那時就有小規模的員工鼓譟抗議，後來廠方告知加班費仍維持 2 倍後暫時穩下來，誰知道 4 月 15 日員工一拿到 3 月份薪資，發現仍以 1.5 倍計算，忍無可忍下，於 4 月 16 日忽然有人大喊罷工，大家就衝上街了。



員工小陳表示，這兩個月公司的產能滿載，大家做得要死要活，公司卻騙員工的加班費，實在難以忍受。另一名員工小林表示，許多女工一個月都加班超過 200 小時，這樣算起來加班費差非常多，公司既然開始有大量訂單，就不該苛刻員工。

小陳說，和許多台資廠一樣，萬士達對員工實在不好，尤其近幾年開始，津貼東扣西折，員工最受不了的就是伙食，每天的伙食費從人民幣 8 塊扣成 4.5 塊，就像餵水一樣難吃。小陳大罵：「只要台幹敢吃這些東西一個星期，我就閉嘴不抱怨！」

萬士達廠其實在今年 1 月春節前就爆發過一次較小規模的罷工，主要的原因是年終獎金停發。而資方開始對加班費動手腳後，員工都有不滿的情緒，小林說，3 月工廠的訂單將近 11KK（1K 為 1000，11KK 為 1100 萬），破了工廠的紀錄，而到了 4 月，訂單更高達 17KK，大家也拼命加班幫公司趕工，但公司動這種手腳，怎麼受得了？

阿山說，公司還在蓋新廠、產能滿載、也開始大量招募新人，這些苛扣都是把金融危機當理由，趁機剝削勞工。萬士達側門的招聘宣傳欄上，的確再招募作業員等人員，並且每天都有 20 至 30 人面試合格，可見萬士達的確處於產能大增、人力需求吃緊的情況。



4月16日的罷工一開始就將工廠大門前的桑原工業路堵住，接著遊行到一公里外的環城公路堵馬路。最後公司在4月17日貼出公告，宣布自3月起的加班費維持2倍，但下午3點要全部回廠上班，否則將予以解雇。阿山說，雖然還有工作獎金、伙食問題沒有爭到，但公司看準了現在外面工作不好找，所以用解雇威脅。

最後仍有21名員工堅持繼續罷工，被公司解雇。一名大陸勞動法律師表示，資方答應4月20日才補發3月的加班費，員工錢沒拿到手，有權利不上工，資方的解雇行為違法。

4月20日的萬士達廠從外面看起來一切平靜，小林說，因為今天剛好是ISO14000的檢查日，資方如臨大敵，還從外面找許多保安人員對生產線上的員工進行緊迫盯人。小林說：「就像監獄一樣。」不過也有傳出，今天仍有兩層樓罷工。

小陳說，伙食問題、津貼問題都沒解決，員工的不滿其實還在，如果5月15日發放4月份薪水時資方食言，可能還會罷工。

全國自主勞工聯盟執行長朱維立表示，台灣勝華員工將會聲援大陸勞工，展開全球性連署，並要求下單給勝華的Apple、宏達電等品牌大廠取消訂單。



圖片正門右為萬士達工廠，左為正在興建的新廠。